



صورت جلسه شورای کارکنان

دوره ششم شورای کارکنان
دانشگاه صنعتی امیرکبیر (پلی تکنیک
ایران)

شماره جلسه: ۳۶

محل تشکیل جلسه: اتاق شورای ساختمان فارابی - طبقه هشتم

مدت جلسه: ۲:۲۰ ساعت

ساعت جلسه: ۱۱ الی ۱۳:۲۰

تاریخ جلسه: ۱۴۰۲/۱۰/۱۳

حاضرین جلسه:

آقایان: علی اکبر اسدالهی، حسن نریمانی، ابوالفضل طهماسبی، ابراهیم گودرزی، علی خسروی، علی بهارناصری، علی معصومی، مهدی معتمدی اصل، عباسعلی محمدی، محمد پورصالحی

خانم ها: آناهیتا محمدحسینی، زهره اسدالهی، الهام مفرح، طاهره سماعی یکتا، ثریا پروایی، زهرا حاج حسینی، فرزانه سیمپاری، زهره آقابراری، لیلا نخعی، فاطمه حضرتی، مینا مطیعی

غایبین جلسه:

آقایان: فخراله مجیدی، رحمان بیابانی (نماینده نیروهای شرکتی)
خانم ها: اعظم غلامی (نماینده نیروهای شرکتی)

میهمان جلسه:

آقای دکتر میلاد رضایی (معاون محترم توسعه و مدیریت منابع دانشگاه)

مشروح جلسه:

جلسه با تلاوت آیات کلام الله مجید شروع شد.

در ابتدا دبیر شورا در خصوص مدیریت بهینه زمان جلسه توضیحاتی ارائه نمودند مبنی بر این که قرار است پرسشها بصورت کاملاً نظام مند و توسط آقایان محمدی، طهماسبی و خانم ها سماعی یکتا، محمدحسینی و مفرح در راستای "معیشت و اقتصاد"، "حق مسکن"، "بررسی مشکلات کارشناسان آموزشی" و "بررسی مشکلات کارشناسان کامپیوتر" و "ایجاد انگیزه همکاران" مطرح گردد.

قبل از ورود میهمان جلسه مطالبی نیز توسط همکاران در خصوص تخصیص عادلانه بودجه بین سه رکن اصلی دانشگاه مطرح گردید.

پس از ورود میهمان جلسه مطالب زیر مطرح گردید:

۱- در خصوص کارشناسان آموزشی مطرح گردید که این کارشناسان نیروهایی هستند که در کنار اعضای هیئت علمی به عنوان افراد متخصص در دانشکده‌ها مشغول به تدریس می‌باشند، اما به دلیل عدم دارا بودن امتیازات تمایل دارند در جایگاه‌های ستادی مشغول به کار شوند. پیشنهاد گردید که برای کارشناسان جدیدالاستخدام آموزشی نیز شناور بودن ساعت کاری در نظر گرفته شود و در خصوص فرآیند ارزشیابی این افراد که بر اساس نظرسنجی از دانشجویان می‌باشد، بازبینی گردد.

۲- در حوزه رفاهیات و معیشت همکاران مطرح گردید که اجرای آیین‌نامه رفاهی شامل "فوق‌العاده ویژه شغلی"، "حق مسکن" و "حق بهره‌وری"، "حق فنی" و "اصلاح سختی کار" و... باعث ایجاد انگیزه و افزایش کارایی همکاران و ایجاد آرامش روانی می‌گردد.

۳- در خصوص ذخیره مرخصی همکاران رسمی، پیمانی و بازخرید مرخصی همکاران قراردادی و شرکتی

۴- در خصوص اهمیت و ضرورت ایجاد مهد کودک

۵- در خصوص مشکلات مربوط به کارشناسان کامپیوتر و دریافت "حق فنی" و "حق بهره‌وری" که در دوران کرونا مقرر گردید که برای کارشناسان کامپیوتر این موارد در نظر گرفته شود.

۶- در خصوص مشکلات بیمه تکمیلی همکاران شرکتی مطرح گردید که متقاضی هستند مانند بقیه همکاران امکان انتخاب طرح‌های "الف" یا "ب" را داشته باشند.

۷- در خصوص ایجاد انگیزه همکاران و نحوه انتصاب همکاران مطالبی نیز مطرح گردید و درخواست گردید محدودیت‌های اعطای پایه تشویقی به عنوان یک عامل ایجاد انگیزه برطرف گردد و انتصاب‌ها بر اساس تخصص و شایستگی افراد باشد.

آقای دکتر رضایی پس از شنیدن مطالب همکاران فرمودند که قبول دارند وضعیت اقتصادی مناسبی وجود ندارد و دغدغه معیشتی همکاران افزایش یافته است.

مصوبات آیین‌نامه رفاهی مطلوب است اما جهت محل تامین اعتبار این مصوبه مشکل وجود دارد.

در سال جاری کسری بودجه فراوانی وجود دارد اما برای افزایش بودجه سال آینده مدیریت دانشگاه راهکارهای زیر را مدنظر قرار داده است:

• ارتباط و تعامل نزدیک و مستمر با سازمان برنامه و بودجه

• مولدسازی اماکن دانشگاه به عنوان مکان‌هایی جهت درآمدزایی

در خصوص شناور شدن ساعت کاری کارشناسان آموزشی و ذخیره یا بازخرید مرخصی نیز فرمودند بررسی می‌کنند.

در خصوص بحث "فوق العاده‌ها"، "حق فنی"، "حق بهره‌وری" و .. نیز فرمودند، حق مسکن از بهمن ماه پرداخت می‌گردد، اما بقیه موارد به دلیل کسری بودجه در سال جاری امکان اجرا وجود ندارد.

در خصوص مهدکودک هم فرمودند تمام تلاش مدیریت بر این است که برای ترم جدید مشکلات آن برطرف و راه‌اندازی شود.

در مورد بیمه تکمیلی نیروهای شرکتی فرمودند برای طرح امسال محدودیتی جهت انتخاب طرح‌های "الف" یا "ب" وجود ندارد.

در پایان نیز درخواست گردید که تعاونی مسکن همکاران احیاء گردد.

جلسه در ساعت ۱۳:۲۰ با ذکر صلوات به پایان رسید.