

جناب آقای دکتر قدسی پور

ریاست محترم دانشگاه صنعتی امیرکبیر

سلام علیکم

احتراما، همانگونه که مستحضر می باشید؛ دولت علاوه بر وظایف نظارتی و ... مسئول ارائه خدمات عمومی و کالاهای عمومی (Public Goods) می باشد. دلایل متعددی وجود دارد که چرا کالاهای عمومی (با وجود هزینه های بالای آن) اصولا توسط دولت تولید می شود. دو ویژگی مهم: غیر رقابتی بودن (Non-Rivalry) و غیر قابل استننا یا غیر قابل تخصیص بودن (Non-Excludability) کالاهای عمومی، اشاره به اهمیت آن در توجه و تاکید دولت به این مقوله دارد. کالاهای عمومی، پیامدهای مثبت برای جامعه به وجود می آورند و عموما تولید کننده (دولت)، در ازای آن مبلغی دریافت نمی کند. امنیت (Security) - با تمام زیرشاخه های ذیل مبحث آن - بعنوان یکی از مهم ترین کالاهای عمومی محسوب می گردد. نازل ترین بخش تامین امنیت، امنیت وجودی و ذیل آن امنیت روانی، صیانت از کرامت انسانی و معیشت (که همواره در راهبردها و منویات مقام معظم رهبری مورد تاکید است) و در سطوح بالاتر، ارتقاء رفاه اجتماعی و فرهنگی می باشد. در این راستا مدیران وزارتخانه ها، سازمانها، نهادها، ... و دانشگاه ها در مقام بانیان و اصلی ترین بدنه ارتباطی دولت با جامعه (و همچنین پرسنل تحت امر بعنوان بخشی از جامعه)، مسئولیت اجرای این مهم را بر عهده دارند.

معهدا، با هجمه های اخیر صورت پذیرفته برای خدشه دار کردن وظیفه خطیر دولت در "تامین امنیت" و ایجاد نارضایتی از سوی دشمنان نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران؛ درک، شناسایی، رفع نیازمندی ها و دغدغه های موجود و احتراز از ورود به موضوعاتی که می تواند بعنوان متغیر دخیل در تشدید نارضایتی ها ایفای نقش کند؛ رسالت مسئولین امر در این زمینه را دو چندان می کند.

شورای کارکنان دانشگاه صنعتی امیرکبیر در راستای وظیفه ذاتی خود، بعنوان رابط بین بدنه منابع انسانی و مسئولین و همسو با "جهاد تبیین" و نیز بسترسازی برای سهولت بخشی در فرآیند درک، شناسایی و استحصاء پویای موارد یاد شده فوق و نهایتا انتقال آن به سطوح مدیریتی (در چارچوب مشارکت در پروسه تصمیم سازی)، توجه ریاست محترم دانشگاه را در سیاست گذاری و تصمیمات اخیر متخذ (که غالبا محور تصمیمات، منشعب از رویکرد "نگاه هزینه ای" به کارمندان و موضوعات مرتبط به آنها بوده و نه "نگاه سرمایه ای") در خصوص سرفصل های مطروحه (از قبیل: عدم توجه به معیشت کارکنان بعنوان منابع واقعی دانشگاه - عدم رعایت اصل شایسته سالاری در انتصابات - عدم توجه به عزت، شان و کرامت انسانی کارکنان - عدم رعایت قوانین مربوط به ذخیره مرخصی و پاداش ابتدا و انتهای سال کارکنان - حذف اضافه کاری - حذف سرویس و ... و همچنین به تبعات مترتبه جلب نموده و مصراعه درخواست تجدید نظر در این زمینه را می نماید.

و السلام علی من اتبع الهدی

علی اکبر اسداللهی

دبیر شورای صنفی کارکنان دانشگاه صنعتی امیرکبیر

مدیر